

図表 43 上場企業の女性役員数の推移



■ 女性役員数 — 同比率

(出所) 東洋経済新報社 「役員四季報」

【IPOの目線】

- IPOに向けては事業成長がもちろん重要だが、ダイバーシティ等の**社会的な課題も解決**することをIPO準備段階から意識する必要がある。
- **組織拡大中のベンチャー企業の方が優秀な人材を登用できる機会が多い**ので、新しい組織を作る際などには多様な人材を登用していこう。
- 女性の社外取締役候補者は**引く手あまた**で候補者が非常に少ない。

【IRの目線】

- コーポレートガバナンスコードの改正に伴い**「スキルマトリックス」**の開示が求められるが**スキルだけでなく女性の役員もアピール**することができると評価は上がる。
- 女性の役員という目線だけでなく、「経験年数」「若手」等の**多様な視点で取締役会の構成**をすることが求められている。
- ESGレーティングする機関は、**機械的に女性役員がない＝ガバナンスにマイナスという点数をつけたりする**ので、女性役員がいるのであれば**明記する開示を行いアピール**する方がよい。